



	Central directive CDMP-10000	Issue/Supplement 1/1	Page 1/9
MP	Verhaltenskodex / Code of Conduct	Author Heymann	Creation Date 13.03.2023

Delcore AG*

Verhaltenskodex /

Code of Conduct

***Delcore AG = Delcore AG nebst ihrer Tochterunternehmen.**

Current version is available on SharePoint! Printout not subject to modification!

© Delcore AG. All rights reserved, also regarding any disposal, exploitation, reproduction, editing, distribution, as well as in the event of applications for industrial property rights.



	Central directive CDMP-10000	Issue/Supplement 1/1	Page 2/9
MP	Verhaltenskodex / Code of Conduct	Author Heymann	Creation Date 13.03.2023

1. Allgemeine Grundsätze	
Die Delcore AG richtet seine geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen an den allgemein gültigen ethischen Werten, insbesondere der Integrität, der Glaubwürdigkeit und dem Respekt der Menschenwürde sowie dem nachhaltigen Umgang mit Ressourcen aus. Es fördert auf geeignete Weise Transparenz, verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.	<i>Integrität</i> <i>Glaubwürdigkeit</i> <i>Transparenz</i>
Der Verhaltenskodex der Delcore AG, stellt verbindliche Regeln dar, die von jedem Mitarbeiter des Unternehmens zu beachten sind. Insbesondere die Mitglieder der Geschäftsführung und alle Führungskräfte tragen die Verantwortung für die aktive Umsetzung dieses Verhaltenskodex. Sie haben in jeder Hinsicht eine Vorbildfunktion zu erfüllen. Der Kodex ist Grundlage und Leitfaden für die Bewältigung ethischer und rechtlicher Herausforderungen bei der täglichen Arbeit und hilft in Verbindung mit der ESG-Richtlinie bei Nachhaltigkeitsbetrachtungen. Jeder Mitarbeiter kann sich mit Fragen und Hinweisen in diesem Zusammenhang an seinen Vorgesetzten, den ESG-Officer, die Geschäftsführer oder den Verwaltungsrat wenden.	<i>Geltungsbereich</i>
Die Delcore AG erwartet von seinen Lieferanten die Beachtung der Leitwerte des Verhaltenskodex, unterstützt sie hierbei bestmöglich und fordert sie auf, Gleiches in ihren Lieferantenkettten zu tun.	<i>Lieferkette</i>
Die Delcore AG beachtet die Gesetze und sonstige Rechtsvorschriften der Länder, in denen sie tätig ist. Dies gilt ausdrücklich auch für die Vorschriften des nationalen, europäischen und internationalen Chemikalienrechts sowie für Embargo-, Zoll - und Exportkontrollbestimmungen, als auch im Bereich Geldwäscheprävention und KYC.	<i>Einhaltung der Gesetze</i>
2. Verhalten gegenüber Wettbewerbern, Geschäftspartnern und Dritten	
Die Delcore AG achtet die Regeln eines fairen und offenen Wettbewerbs und trifft keine Absprachen, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise beeinflussen.	<i>Wettbewerbs- und Kartellrecht</i>

Current version is available on SharePoint! Printout not subject to modification!



	Central directive CDMP-10000	Issue/Supplement 1/1	Page 3/9
MP	Verhaltenskodex / Code of Conduct	Author Heymann	Creation Date 13.03.2023

<p>Mitarbeiter der Delcore AG sind verpflichtet, die Regeln des fairen Wettbewerbs einzuhalten. Verboten ist insbesondere jede Absprache, aber auch jede abgestimmte Verhaltensweise mit Wettbewerbern zu folgenden Themen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Preise und Preisbestandteile - Konditionen - Kunden - Liefergebiete - Quoten und Kapazitäten - Verabredete Marktaustritte - Abstimmung über geplante Innovationen - Boykotte <p>Hingegen sind Effizienzgewinne durch bereits gelebte Zusammenarbeit zu quantifizieren und ergeben bei Preisgleichheit den Zuschlag.</p>	
<p>Erfolgt die Vergabe eines Auftrags auf der Grundlage einer formalen Ausschreibung, wird die Delcore AG Angebote mit anderen Bietern weder abprechen noch abstimmen. Dies gilt sowohl für öffentliche als auch für beschränkte Ausschreibungen und unabhängig davon, ob es sich um ein Vergabeverfahren der öffentlichen Hand oder von einer privaten Stelle handelt. Den Bestandslieferanten wird das Recht des letzten Angebotes eingeräumt, da durch den Effizienzgewinn einer erprobten Zusammenarbeit, Einsparungen zu Gunsten der Delcore AG bestehen.</p>	<i>Ausschreibungen</i>
<p>Die Delcore AG wendet sich ausdrücklich gegen jede Form der Korruption im In- und Ausland und vermeidet schon den Anschein, durch unlautere Geschäftspraktiken Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen nehmen zu wollen.</p> <p>Kein Mitarbeiter darf die geschäftlichen Verbindungen der Delcore AG zum eigenen oder fremden Vorteil oder zum Nachteil der Delcore AG ausnutzen. Das bedeutet insbesondere, dass kein Mitarbeiter im Geschäftsverkehr unerlaubte private Vorteile (z.B. Geld, Sachwerte, Dienstleistungen) gewährt oder annimmt, die geeignet sind, eine sachgerechte Entscheidung zu beeinflussen.</p> <p>Jeder Mitarbeiter der Delcore AG ist verpflichtet, bei Verdachtsmomenten oder rechtlichen Zweifeln hinsichtlich des Vorliegens von Korruption oder Wirtschaftskriminalität Rat bzw. Hilfe einzuholen. Rat bzw. Hilfe bieten der Vorgesetzte und/oder die Geschäftsführer als auch der Verwaltungsrat.</p>	<i>Korruption</i>

Current version is available on SharePoint! Printout not subject to modification!



	Central directive CDMP-10000	Issue/Supplement 1/1	Page 4/9
MP	Verhaltenskodex / Code of Conduct	Author Heymann	Creation Date 13.03.2023

<p>Einladungen, wie zum Beispiel zu Geschäftsessen oder Veranstaltungen, die anerkannten Geschäftsgepflogenheiten entsprechen und angemessen sind, dürfen ausgesprochen oder angenommen werden, wenn sie nicht der unzulässigen Bevorzugung dienen. Dasselbe gilt für die Annahme oder Gewährung von Geschenken.</p> <p>Bestehen Zweifel hinsichtlich des Vorliegens eines sachlichen Grundes oder der Üblichkeit einer Zuwendung, hat der Mitarbeiter vorab den Vorgesetzten oder einen Geschäftsführer zu fragen.</p>	<p><i>Gewährung und Annahme von Vorteilen, Einladungen und Geschenke</i></p>
<p>Vorteile jeglicher Art an Beamte und andere Amtsträger sowie an Beauftragte staatlicher Einrichtungen, auch mittelbar über Dritte, sind unabhängig von deren Wert untersagt.</p>	<p><i>Amtsträger</i></p>
<p>Bei Zuwendungen an Parteien und politische Organisationen sowie an Mandatsträger und Kandidaten für politische Ämter werden die jeweils geltenden Gesetze eingehalten.</p>	<p><i>Parteien und Mandatsträger</i></p>
<p>Die Beauftragung von Beratern, Agenten und anderen Auftragsmittlern darf nicht dazu dienen, das Bestechungsverbot zu umgehen.</p>	<p><i>Berater und Agenten</i></p>
<p>Spenden werden nur auf freiwilliger Basis und ohne Erwartung einer Gegenleistung getätigt. Spendentätigkeit und Sponsoringleistungen dürfen nicht darauf angelegt sein, Entscheidungen im Interesse der Delcore AG verdeckt zu fördern.</p> <p>Die Spende muss transparent sein. Der Empfänger der Spende und die konkrete Verwendung durch den Empfänger müssen bekannt sein. Über den Grund für die Spende und die zweckbestimmte Verwendung muss jederzeit Rechenschaft abgelegt werden können.</p> <p>Spendenähnliche Vergütungen sind zu unterlassen. Spendenähnliche Vergütungen sind Zuwendungen, die nur scheinbar als Vergütung einer Leistung gewährt werden, deren Wert aber den Wert der Leistung deutlich überschreiten.</p>	<p><i>Spenden und Sponsoring</i></p>
<p>Die Delcore AG duldet keine Geldwäsche. Alle Mitarbeiter sind zur strikten Befolgung der Gesetze zur Geldwäschebekämpfung verpflichtet. Ferner haben sie verdächtige Zahlungsformen oder andere Transaktionen, die auf Geldwäsche hindeuten, sofort dem Vorgesetzten oder einem Geschäftsführer mitzuteilen.</p>	<p><i>Geldwäsche</i></p>

Current version is available on SharePoint! Printout not subject to modification!



	Central directive CDMP-10000	Issue/Supplement 1/1	Page 5/9
MP	Verhaltenskodex / Code of Conduct	Author Heymann	Creation Date 13.03.2023

<p>Die Delcore AG erstellt Steuererklärungen und -anmeldungen wahrheitsgemäß. Alle zollpflichtigen Waren werden von dem Unternehmen ordnungsgemäß verzollt. Die Delcore AG hält die gesetzlichen Vorgaben für Exportkontrolle und Zoll in den Themengebieten Außenwirtschafts- und Zollrecht konsequent ein und gewährleistet deren ordnungsgemäße Umsetzung.</p> <p>Von seinen Lieferanten erwartet die Delcore AG eine qualifizierte und termingerechte Bereitstellung der Ausfuhrkontroll- und Außenhandelsdaten sowie die Implementierung ausreichender Standards zur Sicherheit in der Lieferkette im Rahmen von globalen Zollsicherheitsprogrammen.</p>	<p><i>Steuerrecht / Zollrecht / Außenwirtschaftsrecht</i></p>
<p>3. Vermeidung von Interessenkonflikten</p>	
<p>Die Delcore AG erwartet von seinen Mitarbeitern Loyalität. Es achtet darauf, dass seine Mitarbeiter nicht in Situationen geraten, in denen deren persönlichen oder finanziellen Interessen nicht mit denen der Delcore AG oder seiner Geschäftspartner kollidieren.</p> <p>Die Mitarbeiter der Delcore AG haben jedes persönliche Interesse, das im Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit bestehen könnte, unverzüglich ihren Vorgesetzten anzuzeigen.</p>	<p><i>Loyalität der Mitarbeiter</i></p>
<p>Mitarbeitern der Delcore AG ist es untersagt, ein Unternehmen zu führen oder für ein Unternehmen zu arbeiten, das im Wettbewerb mit dem Unternehmen steht. Dies gilt auch für die Beteiligung eines nahen Angehörigen oder Lebenspartners als auch für Beratungsaufträge. Ausgenommen davon sind Nebentätigkeiten, die der Delcore AG angezeigt und von dieser genehmigt werden.</p>	<p><i>Nebentätigkeiten und Beteiligungen</i></p>
<p>4. Umgang mit Informationen</p>	
<p>Die Mitarbeiter der Delcore AG sind verpflichtet, über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und andere interne Angelegenheiten Verschwiegenheit zu wahren. Dies gilt entsprechend für die nicht öffentlich zugänglichen Informationen über Vertragspartner und Kunden. Die Verschwiegenheitsverpflichtung bleibt nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses bestehen.</p>	<p><i>Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse</i></p>

Current version is available on SharePoint! Printout not subject to modification!



	Central directive CDMP-10000	Issue/Supplement 1/1	Page 6/9
MP	Verhaltenskodex / Code of Conduct	Author Heymann	Creation Date 13.03.2023

<p>Neben den allgemeinen Geheimhaltungsvorschriften (z. B. § 17 UWG) ist das Datengeheimnis nach DS-GVO einzuhalten. Insbesondere ist es untersagt, geschützte personenbezogene Daten unbefugt zu einem anderen als dem zur jeweiligen rechtmäßigen Aufgabenerfüllung gehörenden Zweck zu verarbeiten, bekannt zu geben, zugänglich zu machen oder anderweitig zu nutzen. Diese Verpflichtung auf das Datengeheimnis besteht auch nach dem Ausscheiden aus der Delcore AG fort.</p>	<i>Datenschutz</i>
<p>Alle Berichte und andere schriftlichen Dokumentationen sind korrekt und wahrheitsgemäß zu verfassen. Dies gilt unabhängig davon, ob es sich um interne Berichte handelt, oder diese nach außen gegeben werden.</p> <p>Datenerfassungen und andere Aufzeichnungen haben sich an den Grundsätzen einer ordnungsgemäßen Buchführung auszurichten und stets vollständig und korrekt zu sein.</p> <p>Die Außenkommunikation im Rahmen der Anlegerkommunikation ist auf einer Onlineseite zu dokumentieren, wo ebenfalls aufgezeichnete Zoom Calls abzulegen sind.</p>	<i>Wahrheitspflicht Transparenzregister</i>
5. Grundsätze sozialer und ökologischer Verantwortung	
<p>Soziale Verantwortung ist unverzichtbarer Bestandteil einer an Werten orientierten Unternehmensführung und wesentlicher Faktor für nachhaltigen Unternehmenserfolg.</p>	<i>Soziale Verantwortung</i>
<p>Die Delcore AG respektiert und unterstützt die international anerkannten Menschenrechte. In diesem Zusammenhang stehen wir auch in einem ständigen Dialog mit unseren Lieferanten, um zu vermeiden, dass unsere Produkte Rohstoffe aus Konfliktregionen enthalten.</p>	<i>Menschenrechte</i>
<p>Die Verbote von Kinderarbeit und Zwangsarbeit in jeder Form werden eingehalten.</p>	<i>Kinderarbeit</i>
<p>Diskriminierung von Mitarbeitern und Dritten wird nicht geduldet. Delcore AG tritt einer nicht akzeptablen Behandlung von Mitarbeitern, insbesondere sexuellen oder verbalen Belästigungen, entschieden entgegen.</p>	<i>Diskriminierungsverbot</i>
<p>Delcore AG fördert die Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion unter ihren Mitarbeitern.</p>	<i>Chancengleichheit</i>

Current version is available on SharePoint! Printout not subject to modification!



	Central directive CDMP-10000	Issue/Supplement 1/1	Page 7/9
MP	Verhaltenskodex / Code of Conduct	Author Heymann	Creation Date 13.03.2023

<p>Die Versammlungs- und Koalitionsfreiheit der Beschäftigten nach ILO-Kernarbeitsnormen wird anerkannt. Die Delcore AG beachtet die ILO-Kernarbeitsnormen und die geltenden nationalen Gesetze und Arbeitsnormen hinsichtlich angemessener Entlohnung und maximaler Arbeitszeit.</p> <p>Dies schließt selbstverständlich auch die Einhaltung sämtlicher Bestimmungen des Gesetzes zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns in der Schweiz und allen Ländern ein, in denen die Delcore AG tätig ist. Die Delcore AG sorgt insgesamt für faire Arbeitsbedingungen.</p> <p>Verhindern geltende nationale Gesetze die Anwendung der ILO-Kernarbeitsnormen wird Delcore in jenen Ländern keine Geschäftstätigkeiten aufnehmen sowie bestehende Geschäftstätigkeiten in solche Länder verlagern, in denen die ILO-Kernarbeitsnormen anwendbar sind. Eine etwaige Verlagerung muss so gestaltet sein, dass ein nachhaltiges Wirtschaften möglich ist.</p>	<i>Arbeitnehmerrechte</i>
<p>Arbeitsicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz wird im Rahmen der nationalen Bestimmungen gewährleistet.</p>	<i>Arbeitsicherheit und Gesundheitsschutz</i>
<p>Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für die Delcore AG wichtige Unternehmensziele.</p> <p>Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf die Umwelt und das Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten.</p> <p>Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.</p> <p>Der ESG-Officer ist Ansprechpartner für Umsetzung, Verstöße und Anregungen.</p>	<i>Umwelt- und Klimaschutz</i>
<p>Soweit Verbraucherinteressen betroffen sind, hält sich die Delcore AG an die Vorschriften zum Schutz von Verbrauchern.</p>	<i>Verbraucherinteressen</i>
<p>Die Delcore AG trägt zur gesellschaftlichen, ökonomischen und ökologischen Entwicklung des Landes und der Region bei, in der sie tätig ist.</p> <p>Hierzu versucht die Delcore AG Nachhaltigkeitsansätze in die Region und Regierung zu tragen.</p>	<i>Gesellschaftliches Engagement, Nachhaltigkeitsübertragung</i>

Current version is available on SharePoint! Printout not subject to modification!



	Central directive CDMP-10000	Issue/Supplement 1/1	Page 8/9
MP	Verhaltenskodex / Code of Conduct	Author Heymann	Creation Date 13.03.2023

6. Einhaltung des Verhaltenskodex	
Die Delcore AG macht seine Mitarbeiter mit den in diesem Verhaltenskodex geregelten Inhalten vertraut und erläutert die sich daraus ergebenden Verpflichtungen. Das Unternehmen kommuniziert die Grundsätze des Verhaltenskodex gegenüber ihren Geschäftspartnern und legt diese einer Beauftragung bei.	<i>Kommunikation</i>
Die in diesem Verhaltenskodex niedergelegten Verhaltensanforderungen sind als Bestandteil des Arbeitsvertrages für die Mitarbeiter des Unternehmens verbindlich und daher unbedingt einzuhalten. Die Delcore AG leitet alle erforderlichen Schritte ein, um die in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Grundwerte und Vorgaben durch geeignete Organisationsmaßnahmen sowie angemessene Richtlinien und Prozesse in allen Geschäftsbereichen umzusetzen.	<i>Richtlinien und Prozesse</i>
Die Delcore AG verpflichtet sich, die Einhaltung des Kodex regelmäßig zu kontrollieren.	<i>Regelmäßige Kontrollen</i>
Jeder Mitarbeiter der Delcore AG ist gehalten, von ihm beobachtete (potenzielle, auch drohende) Verstöße gegen Gesetze, interne Regelungen und gegen diesen Verhaltenskodex unverzüglich dem Vorgesetzten oder einem Geschäftsführer zu melden. Meldungen einer Verletzung dieses Kodex werden strikt vertraulich behandelt und haben keine negativen Auswirkungen für den meldenden Mitarbeiter, es sei denn, es wäre bewusst ein unwahrer Sachverhalt behauptet worden.	<i>Mitteilung von Verstößen</i>
Verstöße gegen den Verhaltenskodex und gesetzliche Bestimmungen können je nach Schwere arbeits- und haftungsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen und auch strafrechtliche Sanktionen zur Folge haben.	<i>Folgen von Verstößen</i>

7 Genehmigung

Dr. Arnd Heymann
Vorsitzender des Verwaltungsrats & CEO

Peter Koch
Mitglied des Verwaltungsrats

Datum/Unterschrift

Datum/Unterschrift

Current version is available on SharePoint! Printout not subject to modification!



	Central directive CDMP-10000	Issue/Supplement 1/1	Page 9/9
MP	Verhaltenskodex / Code of Conduct	Author Heymann	Creation Date 13.03.2023

8 Änderungshistorie

Issue- No.	Suppl.- No.	Änderung			Erstellungs- datum	Gültig von
		Kap.	Stichwort/-wörter	Kurze Änderungsbeschreibung		
1	0	-	Erstausgabe	-	11.12.2022	11.12.2022
1	1	5 allgemein	Arbeitnehmerrechte Layout	Delcores Bekenntnis zu den ILO-Kernarbeitsnormen wurde konkretisiert. Das Layout wurde zur besseren Darstellung überarbeitet.	13.03.2023	13.03.2023

Current version is available on SharePoint! Printout not subject to modification!



	Central directive CDMP-10000	Issue/Supplement 1/1	Page 1/9
MP	Verhaltenskodex / Code of Conduct	Author Heymann	Creation Date 13.03.2023

Delcore AG*

Code of Conduct

***Delcore AG = Delcore AG together with its subsidiaries.**

Current version is available on SharePoint! Printout not subject to modification!

© Delcore AG. All rights reserved, also regarding any disposal, exploitation, reproduction, editing, distribution, as well as in the event of applications for industrial property rights.



	Central directive CDMP-10000	Issue/Supplement 1/1	Page 2/9
MP	Verhaltenskodex / Code of Conduct	Author Heymann	Creation Date 13.03.2023

1. General principles	
The Delcore AG aligns its business actions and decisions with generally applicable ethical values, in particular integrity, credibility, and respect for human dignity as well as the sustainable use of resources. It promotes transparency, responsible management, and control in the company in an appropriate manner.	<i>Integrity</i> <i>Credibility</i> <i>Transparency</i>
The Code of Conduct of the Delcore AG represents binding rules that must be observed by every employee of the company. In particular, the members of the management and all executives bear the responsibility for the active implementation of this Code of Conduct. They must act as role models in every respect. The code is the basis and guideline for dealing with ethical and legal challenges in daily work and, in conjunction with the ESG guideline, helps with sustainability considerations. Every employee can contact his or her supervisor, the ESG Officer, the Managing Directors or the Board of Directors with questions and advice in this regard.	<i>Scope</i>
The Delcore AG expects its suppliers to comply with the guiding values of the Code of Conduct, supports them in this to the best of its ability and calls on them to do the same in their supply chains.	<i>Supply chain</i>
The Delcore AG complies with the laws and other legal provisions of the countries in which it operates. This also expressly applies to the regulations of national, European, and international chemicals law as well as to embargo, customs and export control regulations, as well as in the area of money laundering prevention and KYC.	<i>Compliance with the law</i>
2. Conduct towards competitors, business partners and third parties	
Delcore AG respects the rules of fair and open competition and does not enter into any agreements that influence competition in an inadmissible manner.	<i>Competition and Antitrust law</i>

Current version is available on SharePoint! Printout not subject to modification!



	Central directive CDMP-10000	Issue/Supplement 1/1	Page 3/9
MP	Verhaltenskodex / Code of Conduct	Author Heymann	Creation Date 13.03.2023

<p>Employees of Delcore AG are obliged to comply with the rules of fair competition. In particular, any agreement, but also any concerted conduct with competitors on the following topics is prohibited:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prices and price components - Conditions - Customers - Delivery areas - Quotas and capacities - Agreed market exits - Voting on planned innovations - Boycotts <p>On the other hand, efficiency gains through cooperation that has already been implemented are to be quantified and result in the award of the contract in the event of price equality.</p>	
<p>If a contract is awarded based on a formal invitation to tender, Delcore AG will neither discuss nor coordinate offers with other bidders. This applies to both public and restricted tenders and irrespective of whether the contract is awarded by the public sector or by a private body. The existing suppliers are granted the right of the last bid, as the efficiency gain of a proven cooperation results in savings in favour of the Delcore AG.</p>	<i>Tenders</i>
<p>The Delcore AG expressly opposes any form of corruption at home or abroad and avoids even the appearance of trying to influence business decisions through unfair business practices.</p> <p>No employee may exploit the business connections of the Delcore AG for his own or another's advantage or to the detriment of the Delcore AG. This means in particular that no employee grants or accepts unauthorised private advantages (e.g., money, material assets, services) in business dealings which are likely to influence an appropriate decision.</p> <p>Every employee of the Delcore AG is obliged to seek advice or assistance in the event of suspicions or legal doubts regarding the existence of corruption or white-collar crime. Advice or assistance is provided by the superior and/or the Managing Directors as well as the Board of Directors.</p>	<i>Corruption</i>

Current version is available on SharePoint! Printout not subject to modification!



	Central directive CDMP-10000	Issue/Supplement 1/1	Page 4/9
MP	Verhaltenskodex / Code of Conduct	Author Heymann	Creation Date 13.03.2023

<p>Invitations, such as to business meals or events, which are in accordance with recognised business practices and appropriate, may be extended or accepted if they do not serve the purpose of undue preferential treatment. The same applies to the acceptance or giving of gifts.</p> <p>If there is any doubt as to the existence of an objective reason or the customary nature of a benefit, the employee must first ask the superior or a Managing Director.</p>	<p><i>Granting and acceptance of Benefits, invitations and gifts</i></p>
<p>Benefits of any kind to civil servants and other public officials as well as to agents of state institutions, even indirectly via third parties, are prohibited, regardless of their value.</p>	<p><i>Officers</i></p>
<p>In the case of donations to political parties and political organisations as well as to mandate holders and candidates for political office, the respective applicable laws shall be complied with.</p>	<p><i>Parties and mandate holders</i></p>
<p>The engagement of consultants, agents and other contract intermediaries must not be used to circumvent the prohibition of bribery.</p>	<p><i>Advisers and agents</i></p>
<p>Donations are made only on a voluntary basis and without expectation of any consideration in return. Donations and sponsorships must not be designed to covertly promote decisions in the interests of Delcore AG.</p> <p>The donation must be transparent. The recipient of the donation and the specific use by the recipient must be known. It must be possible to account for the reason for the donation and the intended use at any time.</p> <p>Remuneration similar to donations must be avoided. Donation-like remunerations are benefits which only appear to be granted as remuneration for a service, but whose value clearly exceeds the value of the service.</p>	<p><i>Donations and sponsorship</i></p>
<p>The Delcore AG does not tolerate money laundering. All employees are obliged to strictly comply with anti-money laundering laws. Furthermore, they must immediately report suspicious forms of payment or other transactions that indicate money laundering to their supervisor or a managing director.</p>	<p><i>Money laundering</i></p>

Current version is available on SharePoint! Printout not subject to modification!



	Central directive CDMP-10000	Issue/Supplement 1/1	Page 5/9
MP	Verhaltenskodex / Code of Conduct	Author Heymann	Creation Date 13.03.2023

<p>The Delcore AG prepares tax returns and declarations truthfully. All goods subject to customs duties are properly cleared by the company. Delcore AG consistently complies with the legal requirements for export control and customs in the subject areas of foreign trade and customs law and ensures their proper implementation.</p> <p>The Delcore AG expects its suppliers to provide export control and foreign trade data in a qualified and timely manner and to implement sufficient standards for supply chain security within the framework of global customs security programmes.</p>	<p><i>Tax law / customs law / foreign trade law</i></p>
<p>3. Avoidance of conflicts of interest</p>	
<p>The Delcore AG expects loyalty from its employees. It takes care that its employees do not get into situations where their personal or financial interests do not collide with those of Delcore AG or its business partners.</p> <p>Delcore AG employees must immediately report any personal interest that may exist in connection with their work to their superiors.</p>	<p><i>Loyalty of the employees</i></p>
<p>Employees of Delcore AG are prohibited from managing a company or working for a company that is in competition with the company. This also applies to the participation of a close relative or life partner as well as to consulting assignments. This does not apply to side-line activities that have been reported to and approved by Delcore AG.</p>	<p><i>Secondary activities and shareholdings</i></p>
<p>4. Handling information</p>	
<p>The employees of Delcore AG are obliged to maintain confidentiality about company and business secrets and other internal matters. This applies accordingly to information about contractual partners and customers which is not publicly accessible. The obligation to maintain confidentiality shall remain in force after termination of the employment relationship.</p>	<p><i>Operating and Trade secrets</i></p>

Current version is available on SharePoint! Printout not subject to modification!



	Central directive CDMP-10000	Issue/Supplement 1/1	Page 6/9
MP	Verhaltenskodex / Code of Conduct	Author Heymann	Creation Date 13.03.2023

In addition to the general secrecy regulations, the data secrecy according to GDPR must be observed. In particular, it is prohibited to process, disclose, make accessible or otherwise use protected personal data without authorisation for a purpose other than the respective legitimate fulfilment of the task. This obligation to data secrecy shall continue to apply even after leaving Delcore AG.	<i>Data protection</i>
<p>All reports and other written documentation shall be accurate and truthful. This applies regardless of whether they are internal reports or given to the outside world.</p> <p>Data collection and other records shall be based on the principles of proper accounting and shall always be complete and correct.</p> <p>External communication in the context of investor communication must be documented on an online page, where recorded zoom calls must also be stored.</p>	<p><i>Duty to tell the truth</i></p> <p><i>Transparency register</i></p>
5. Principles of social and environmental responsibility	
Social responsibility is an indispensable component of value-based corporate governance and an essential factor for sustainable corporate success.	<i>Social responsibility</i>
The Delcore AG respects and supports internationally recognised human rights. In this context, we are also in constant dialogue with our suppliers to avoid that our products contain raw materials from conflict regions.	<i>Human rights</i>
The prohibition of child labour and forced labour in any form is observed.	<i>Child labour</i>
Discrimination against employees and third parties will not be tolerated. Delcore AG strongly opposes unacceptable treatment of employees, in particular sexual or verbal harassment.	<i>Prohibition of discrimination</i>
Delcore AG promotes diversity, equal opportunities and inclusion among its employees.	<i>Equal opportunities</i>

Current version is available on SharePoint! Printout not subject to modification!



	Central directive CDMP-10000	Issue/Supplement 1/1	Page 7/9
MP	Verhaltenskodex / Code of Conduct	Author Heymann	Creation Date 13.03.2023

<p>The employees' freedom of assembly and association according to ILO core labor standards is recognized. Delcore AG observes the ILO core labor standards and the applicable national laws and labor standards with regard to appropriate remuneration and maximum working hours.</p> <p>This naturally includes compliance with all provisions of the law regulating a general minimum wage in Switzerland and all countries in which Delcore operates. The Delcore AG ensures fair working conditions overall.</p> <p>If applicable national laws prevent the application of the ILO core labor standards, Delcore will not establish operations in those countries and will relocate existing operations to countries where the ILO core labor standards are applicable. Any relocation must be managed to ensure sustainable business operations.</p>	<i>Workers' rights</i>
<p>Occupational safety and health protection in the workplace is ensured within the framework of national regulations.</p>	<i>Occupational safety and health protection</i>
<p>Sustainable environmental and climate protection and Resource efficiency are important corporate goals for Delcore AG.</p> <p>Both in the development of new products and services and in the operation of production facilities, we take care to ensure that any resulting impact on the environment and the climate is kept to a minimum and that our products make a positive contribution to environmental and climate protection for our customers.</p> <p>Every employee has a responsibility to treat natural resources with care and to contribute to the protection of the environment and climate through his or her individual behaviour.</p> <p>The ESG Officer is the contact person for implementation, violations and suggestions.</p>	<i>Environmental and climate protection</i>
<p>As far as consumer interests are concerned, Delcore AG complies with the regulations for the protection of consumers.</p>	<i>Consumer interests</i>
<p>Delcore AG contributes to the social, economic and ecological development of the country and region in which it operates.</p> <p>To this end, Delcore AG tries to bring sustainability approaches to the region and government.</p>	<i>Social Commitment, sustainability transfer</i>

Current version is available on SharePoint! Printout not subject to modification!



	Central directive CDMP-10000	Issue/Supplement 1/1	Page 8/9
MP	Verhaltenskodex / Code of Conduct	Author Heymann	Creation Date 13.03.2023

6. Compliance with the Code of Conduct	
The Delcore AG familiarises its employees with the contents regulated in this Code of Conduct and explains the obligations arising from it. The company communicates the principles of the Code of Conduct to its business partners and attaches them to an order.	<i>Communication</i>
The behavioural requirements set out in this Code of Conduct are binding on the company's employees as part of their employment contract and must therefore be complied with. Delcore AG shall take all necessary steps to implement the fundamental values and requirements contained in this Code of Conduct through appropriate organisational measures and adequate policies and processes in all business areas.	<i>Policies and processes</i>
The Delcore AG undertakes to monitor compliance with the Code on a regular basis.	<i>Regular controls</i>
Every employee of the Delcore AG is required to immediately report any (potential, including threatened) violations of laws, internal regulations and this Code of Conduct that he or she observes to his or her supervisor or a managing director. Reports of a violation of this Code will be treated in strict confidence and will not have any negative consequences for the reporting employee, unless an untrue fact was deliberately alleged.	<i>Notification of infringements</i>
Violations of the Code of Conduct and legal provisions may, depending on their severity, result in consequences under labour and liability law and may also lead to criminal sanctions.	<i>Consequences of infringements</i>

7 Approval

Dr. Arnd Heymann
Chairman of the Board & CEO

Peter Koch
Member of the Board

Date/Signature

Date/Signature

Current version is available on SharePoint! Printout not subject to modification!



	Central directive CDMP-10000	Issue/Supplement 1/1	Page 9/9
MP	Verhaltenskodex / Code of Conduct	Author Heymann	Creation Date 13.03.2023

8 Change History

Issue- No.	Suppl.- No.	Change			Creation Date	Valid from
		Chap.	Keyword(s)	Short change description		
1	0	-	First edition	-	11.12.2022	11.12.2022
1	1	5 general	Workers' rights Layout	Delcore's commitment to the ILO labor standards was specified in more detail. The layout has been revised to improve readability.	13.03.2023	13.03.2023

Current version is available on SharePoint! Printout not subject to modification!